

Potrzeby szkoleniowe z zakresu finansów wśród pracowników

Zawód księgowy wymaga posiadania odpowiednich umiejętności oraz określonych predyspozycji. O tym, jakimi cechami powinny odznaczać się osoby zajmujące owe stanowisko w firmie oraz o kursach, szkoleniach, w jakich powinny uczestniczyć, by podnosić swoje kwalifikacje oraz poszerzać wiedzę, mówią nam eksperci: Edyta Możdżyńska oraz Rafał Malujda z firmy Business Accounting Office sp. z o.o.

Czym zajmuje się firma Business Accounting Office sp. z o.o.?

Edyta Możdżyńska, Rafał Malujda – Business Accounting Office sp. z o.o. Busacco, czyli Business Accounting Office sp. z o.o. zajmuje się obecnie trzema podstawowymi obszarami księgowości: księgowością tradycyjną, księgowością elektroniczną oraz wyceną praw własności intelektualnej.

Jak doszło do powstania firmy Business Accounting Office sp. z o.o.

Idea firmy zrodziła się w budynku inkubatora przedsiębiorczości Technoparku Pomerania w Szczecinie, gdzie każdy z obecnych wspólników Busacco prowadził i prowadzi swoją podstawową działalność gospodarczą – Paweł Pawłaszek firmę informatyczną, a Rafał Malujda – Kancelarię Radcy Prawnego. Do zespołu dołączyła także Pani księgowa – Edyta Możdżyńska.

Czym dokładnie zajmuje się każdy z Państwa?

Każdy członek zespołu ma swoje zadania. Paweł Pawłaszek przygotowuje wspólnie ze swoim bratem Rafałem (również informatykiem) zaawansowany system informatyczny do obsługi księgowej. Edyta Możdżyńska zajmuje się obsługą księ-

gową firm. Rafał Malujda wspiera przedsięwzięcie od strony formalno-prawnej oraz zarządza procesem wyceny praw własności intelektualnej.

Czy planują Państwo powiększenie zespołu współpracowników?

Owszem, wraz z rozwojem firmy planujemy zatrudnianie kolejnych osób.

Jakie kwalifikacje powinny posiadać osoby, które chciałyby starać się o pracę w firmie Business Accounting Office sp. z o.o.?

Przede wszystkim wykształcenie wyższe kierunkowe o specjalizacji rachunkowości, doskonałą znajomość ustawy o rachunkowości oraz szeroko rozumianego prawa podatkowego, doświadczenie w samodzielnym prowadzeniu pełnej księgowości podmiotów gospodarczych o różnych profilach działalności i o różnej formie prawnej, znajomość Międzynarodowych Standardów Rachun-

kowości oraz Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej, posiadanie Certyfikatu Księgowego wydanego przez Ministerstwo Finansów, doświadczenie w pracy z biegłymi rewidentami, znajomość różnych informatycznych systemów księgowo-finansowych.

Czym powinien odznaczać się dobry księgowy?

Predyspozycje do wykonywania zawodu księgowego to m.in.: odpowiedzialność, rzetelność, dokładność, bardzo wysokie zdolności interpersonalne i analityczne, umiejętność ustalania priorytetów, terminowość, sumiennosc, samodzielność, silna osobowość, rzeczowość, umiejętności zarządzania zespołem, systematyczność, efektywne zarządzanie czasem pracy.

Czy zgadzają się Państwo ze stwierdzeniem, że dobry księgowy powinien stale uzupełniać swoją wiedzę? W jaki sposób Państwa zdaniem powinno się to odbywać?

Oczywiście, że się zgadzamy. Najczęściej formami uzupełniania wiedzy księgowego są różnego rodzaju kursy, szkolenia, jak i warsztaty praktyczne. W codziennej praktyce rodzajem interpretacji księgowo-podatkowych są publikacje ekonomiczno-finansowe, czasopisma i biuletyny informacyjne o przedmiotowej tematyce, a przede wszystkim interpretacje przepisów rachunkowo-podatkowych umieszczane na stronach Ministerstwa Finansów. Metodą po-



głębienia wiedzy w zakresie księgowo-podatkowym mogą być również studia podyplomowe o kierunku controlling finansowy.

Co powinno być przedmiotem szkoleń z zakresu finansów?

Szkolenia są niezbędne do profesjonalnego prowadzenia księgowości. Powinny dotyczyć przede wszystkim wprowadzanych zmian podatkowych w zakresie ustawy VAT, CIT, PIT, Ordynacji Podatkowej, Ustawy o rachunkowości a także Ustawy o ubezpieczeniach społecznych, jak i Prawa pracy oraz innych aktów prawnych.

Czy Pani jako księgowa uczestniczy lub uczestniczyła w tym roku w jakiś szkoleniach?

Edyta Możdżyńska: W obecnym czasie uczestniczę w szkoleniach m.in: planowane zmiany VAT od 01.01.2013, analiza rynkowa; fuzje, połączenia, przekształcenia, podział i likwidacja spółek kapitałowych w aspekcie rachunkowym; bilansowej podatkowej zamknięcie roku 2012; kursy przygotowawcze do egzaminu biegłego rewidenta.

Dziękuję za rozmowę.

Patrycja Predko

Artykuł został przygotowany w ramach kampanii „ZmianyNaTAK.pl” współfinansowanej ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Kampanię prowadzona jest przez firmę promocyjną GOS Polska Sp. z o.o. (www.gos-polska.pl) w partnerstwie z Izłą Rzemieśniczą Małej i Średniej Przedsiębiorczości (www.irszczecin.pl).

Więcej ciekawych informacji, a także bazę szkoleń i doradztwa, można znaleźć na stronie: www.zmianyatak.pl.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Publikacja współfinansowana przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego