

Szczecin, dnia 23.11.2015 r.

**Dotyczy: Przetargu nieograniczonego na całodobową stałą ochronę osób i mienia w budynkach Szczecińskiego Parku Naukowo-Technologicznego przy ulicy Niemierzyńskiej 17a i ulicy Cyfrowej 4, 6, 8 oraz w bezpośrednim otoczeniu powyższych obiektów.**

## **ODPOWIEDZI NA PYTANIA - cz. II**

### **Pytanie nr 1**

Zamawiający wskazuje w zakresie realizacji ochrony monitorowanie sygnałów alarmowych przez Stację Monitorowania Alarmów Wykonawcy. Jaki charakter ma mieć to monitorowanie?

- a) czy tylko za pośrednictwem pracowników na obiekcie; następnie pracownik ochrony do SMA Wykonawcy;
- b) czy bezpośrednio przez System Monitorowania Alarmów Wykonawcy ze stałym podłączeniem nadajników do systemów alarmowych Zamawiającego.

**Odpowiedź:** Zamawiający w Załączniku nr 1 do SIWZ – Opis przedmiotu zamówienia wskazał, że budynki wyposażone są w instalację systemu alarmowego sygnalizacji pożaru, który podłączony jest do stacji Monitorowania Alarmów firmy posiadającej uzgodnienia z Komendą Miejską Państwowej Straży Pożarnej w Szczecinie dotyczące sposobu powiadamiania.

Do zadań pracowników Wykonawcy należeć będzie monitorowanie sygnałów z systemu alarmowego sygnalizacji pożaru, nadzorowanie poprzez urządzenia wizualizacyjne pracy systemów alarmowych zainstalowanych na terenie budynku, stały dozór sygnałów przesyłanych, gromadzonych i przetwarzanych w elektronicznych urządzeniach i systemach alarmowych oraz szybkie reagowanie na każdy taki sygnał.

### **Pytanie 2**

Czy Zamawiający dopuszcza ingerencję we własne systemy celem podłączenia urządzeń monitorujących?

**Odpowiedź:** Zamawiający nie dopuszcza ingerencji we własne systemy celem podłączenia jakichkolwiek urządzeń monitorujących Wykonawcy.

### **Pytanie 3**

Czy systemy alarmowe Zamawiającego posiadają moduły ochrony przeciwpożarowej, czy też ochrona przeciwpożarowa to systemy autonomiczne (oddzielne centrale)?

**Odpowiedź:** Zamawiający posiada oddzielne centrale ochrony przeciwpożarowej.

### **Pytanie 4**

Czy systemy ochrony przeciwpożarowej również podlegają bezpośredniemu stałemu monitorowaniu przez Wykonawcę i wstępną weryfikację przyczyn przed wezwaniem Straży Pożarnej?

**Odpowiedź:** Odpowiedź zawiera się w odpowiedzi na pytanie nr 1.

**Pytanie 5**

Ile autonomicznych systemów alarmowych (central alarmowych SSWiN, Ppoż) Wykonawca będzie zobowiązany monitorować bezpośrednio? Parametr istotny w celu zaplanowania właściwej liczby urządzeń (nadajników) monitorujących.

**Odpowiedź:** odpowiedź zawiera się w odpowiedzi na pytanie nr 2.

**Pytanie 6**

Wnosimy o wydłużenie czasu przybycia Grupy Interwencyjnej do 15 minut w porze dziennej oraz do 10 minut w porze nocnej. Zwracamy uwagę, iż samochód Grupy Interwencyjnej nie jest pojazdem uprzywilejowanym, musi przestrzegać przepisów ruchu drogowego oraz dostosować prędkość jazdy do warunków panujących na drodze, a określony przez Zamawiającego czas jest bardzo krótki.

**Odpowiedź:** Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

**Pytanie 7**

Proszę o wyjaśnienie i doprecyzowanie co oznacza zapis: Zabezpieczenie techniczne chronionych obiektów przez pracownika zabezpieczenia technicznego wpisanego na listę kwalifikowanych pracowników zabezpieczenia technicznego - Opis przedmiotu Zamówienia, pkt 1. 4) ?

**Odpowiedź:** Wykonawca winien dysponować w swoich zasobach ludzkich pracownikiem zabezpieczenia technicznego wpisanym na listę kwalifikowanych pracowników zabezpieczenia technicznego. Powyższy pracownik Wykonawcy ma wspierać pracowników ochrony w zakresie eksploatacji elektronicznych urządzeń i systemów alarmowych sygnalizujących zagrożenie chronionych osób i mienia Zamawiającego. Pracownik zabezpieczenia technicznego jest również odpowiedzialny za opracowywanie planu ochrony w zakresie zabezpieczenia technicznego obiektów i obszarów Zamawiającego.

**Pytanie nr 8**

Czy obiekty wskazane w opisie przedmiotu zamówienia podlegają obowiązkowej ochronie?

**Odpowiedź:** Obiekty wskazane w opisie przedmiotu zamówienia nie podlegają obowiązkowej ochronie.

**Pytanie nr 9**

Na jakiej podstawie Zamawiający wymaga uzbrojonych Grup Interwencyjnych? Nadmieniamy, że w Rozporządzeniu z dnia 11 grudnia 2013 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji:

„grupa interwencyjna – co najmniej dwóch uzbrojonych pracowników ochrony, którzy po uzyskaniu za pośrednictwem uzbrojonego stanowiska interwencyjnego informacji z

urządzeń lub systemów alarmowych sygnalizujących zagrożenie chronionych osób lub mienia wspólnie udają się na teren obszaru, obiektu lub urządzenia podlegającego obowiązkowej ochronie na podstawie art. 5 ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia lub innego podmiotu chronionego z bronią palną, na podstawie zawartej umowy, w celu sprawdzenia stanu ich bezpieczeństwa lub realizacji zadań ochrony osób lub mienia w formie bezpośredniej ochrony fizycznej.”

Wnosimy o modyfikację zapisów SIWZ w zakresie wyposażenia Patroli Interwencyjnych i dopuszczenie do realizacji Patroli i Załóg Interwencyjnych nieuzbrojonych z uprawnieniami stosowania środków przymusu bezpośredniego funkcjonujących na rynku na zasadach zgodnych z obowiązującymi regulacjami prawnymi, a właściwych dla kategorii Państwa obiektu.

**Odpowiedź:** Zamawiający dopuszcza środki przymusu bezpośredniego i dokona stosownej modyfikacji SIWZ.

#### **Pytanie nr 10**

Wnosimy o zmniejszenie kary określonej w § 6 ust. 2 e) wzoru umowy z 300,00 zł na 100,00 zł. Wysokość kary jest znacząco wygórowana i w naszej ocenie wywołuje niczym nieuzasadnione korzyści dla Zamawiającego, szczególnie wobec tak ogólnie opisanego zakresu, którego może dotyczyć.

**Odpowiedź:** Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

#### **Pytanie nr 11**

We wzorze umowy Zamawiający nie umieścił zapisów dotyczących możliwych zmian umowy. Zamawiający nie uwzględnił treści art. 142 ust. 5 ustawy pzp, który to w przypadku umów zawartych na okres dłuższy niż 12 miesięcy (w przedmiotowym postępowaniu czas realizacji przedmiotu zamówienia przekracza 12 miesięcy) nakłada na Zamawiającego **obowiązek** wprowadzenia do umowy postanowień o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy w przypadku zmian określonych w art. 142 ust. 5 pkt 1) - 3) ustawy pzp.

Zgodnie z dyspozycją art. 142 ust. 5 ustawy pzp wnosimy o wprowadzenie do projektu umowy **obligatoryjnych** w przypadku umów zawartych na okres dłuższy niż 12 miesięcy zapisów **precyzyjnie określających zasady** waloryzacji wynagrodzenia w przypadku zmian, o których mowa w art. 142 ust. 5 pkt 1) - 3) ustawy pzp, tj. od kiedy obowiązuje aneks, w jakim terminie należy się zwrócić o zmianę wynagrodzenia i w jakim terminie Zamawiający zobowiązuje się do odpowiedzi na wniosek.

Krajowa Izba Odwoławcza w wyroku z dnia 16 marca 2015r. o sygn.. KIO 413/15 wskazuje, iż:

**„zamawiający został zobligowany do określenia w umowie zasad wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy”. Dodatkowo KIO podkreśla, iż: „przyjąć należy, że owe zasady powinny precyzować kwestię waloryzacji wynagrodzenia na tyle, żeby w toku realizacji umowy strony nie toczyły sporów w tym zakresie, bądź dopiero wówczas rzeczywiście ustalały stosowne zasady”, a także, że: „intencją ustawodawcy było zobligowanie zamawiających do takiego uregulowania w umowach kwestii waloryzacji, aby w razie wystąpienia okoliczności uzasadniających**

**uruchomienie mechanizmu waloryzacji strony nie toczyły sporów co do przebiegu tej procedury”.**

W związku z tym, iż siwz oraz umowa, nie zawierają postanowień wymaganych przepisem art. 142 ust. 5 pzp, a termin realizacji zamówienia przekracza 12 miesięcy, proponujemy dokonanie zmiany SIWZ, poprzez dodanie do projektu umowy poniższych zapisów:

*Strony zobowiązują się, iż każdorazowo dokonają (w formie pisemnego aneksu) zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy na mocy Umowy, w przypadku wystąpienia jednej ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:*

- 1) stawki podatku od towarów i usług,*
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,*
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.*
- 2. Aneks, o którym mowa w ust. 1 powyżej, wchodzić będzie każdorazowo w życie z dniem wejścia w życie zmian przepisów, o których mowa w ust. 1 pkt. 1) - 3).*
- 3. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 1) powyżej, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy (tj. bez podatku od towarów i usług) nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona z uwzględnieniem stawki podatku od towarów i usług, wynikającej ze zmienionych przepisów.*
- 4. W przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 pkt. 2) powyżej, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie podwyższone o wartość, o jaką wzrosną całkowite koszty wykonania Umowy ponoszone przez Wykonawcę, a wynikające z podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym niż pelen etat.*
- 5. W przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 pkt. 3) powyżej, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie podwyższone o wartość, o jaką wzrosną całkowite koszty wykonania Umowy ponoszone przez Wykonawcę, wynikającą ze wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.*
- 6. W przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt. 2) i 3), przed zawarciem aneksu, o którym mowa powyżej, Wykonawca winien złożyć Zamawiającemu pisemne oświadczenie o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust. 1 pkt 2) i 3). Aneks, o którym mowa w ust. 1 powyżej, powinien być zawarty przez Strony w terminie 30 dni od daty złożenia Zamawiającemu powyższego oświadczenia przez Wykonawcę, przed wejściem w życie zmian, o których mowa w ust 1 pkt 2) i 3).*

**Odpowiedź:** Zamawiający uwzględnia sugestię Wykonawcy i dokona stosownej modyfikacji SIWZ ze zmianami wynikającymi z przepisów prawa i należyłą dbałością o interesy Zamawiającego.

**Pytanie nr 12**

Proszę o potwierdzenie, iż zmiana wynagrodzenia o którym mowa w art.142 ust. 5 pzp obowiązuje od daty wejścia w życie przepisów wynikających z art.142 ust.5 ustawy pzp. Zgodnie z wyrokiem z dnia 9 marca 2015 roku o sygn. akt. KIO 346/15 cyt.: „Waloryzacja powinna następować w momencie wejścia w życie nowych przepisów”. Wobec powyższego wnoszę o zawarcie klauzuli w projekcie umowy.

**Odpowiedź:** Odpowiedź zawiera się w odpowiedzi na pytanie nr 11.

**Pytanie nr 13**

W związku z art. 142 ust. 5 ustawy pzp, proszę o informację w jakim terminie wykonawca może zwrócić się do zamawiającego z wnioskiem o zawarcie aneksu zawierającego zmianę wynagrodzenia, o którym mowa w art.142 ust. 5 pzp? Wnosimy o wprowadzenie do umowy zapisu zgodnego z art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 2014 roku o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz.U. poz. 1232 który wskazuje, iż **każda ze stron umowy w terminie od dnia opublikowania przepisów dokonujących tych zmian do 30 dnia od dnia ich wejścia w życie, może złożyć wniosek w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.**

**Odpowiedź:** Odpowiedź zawiera się w odpowiedzi na pytanie nr 11.

**Pytanie nr 14**

W związku z art. 142 ust. 5 ustawy pzp, proszę o informację w jakim terminie zostanie zawarty aneks dot. zmiany wynagrodzenia, o którym mowa w art.142 ust. 5 pzp (od momentu zgłoszenia wniosku o zmianę wynagrodzenia przez wykonawcę)? Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 23 października 2014 roku o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1831) porozumienie w sprawie zmiany wynagrodzenia powinno zostać zawarte w terminie jednego miesiąca od momentu złożenia wniosku. Wnosimy o wprowadzenie do umowy powyższego zapisu.

**Odpowiedź:** Odpowiedź zawiera się w odpowiedzi na pytanie nr 11.

**Pytanie nr 15**

Zgodnie z ustawą z dnia 25 czerwca 2015 roku o zmianie ustawy o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw proszę o potwierdzenie, iż w przypadku zmiany przepisów o których mowa w art.142 ust.5 pkt.2 ustawy pzp zamawiający dokona „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia” w rozumieniu sumy wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie

przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym niż pełen etat.

Wnosimy o zawarcie klauzuli w projekcie umowy.

**Odpowiedź:** Odpowiedź zawiera się w odpowiedzi na pytanie nr 11.

**Pytanie nr 16**

Zgodnie z ustawą z dnia 25 czerwca 2015 roku o zmianie ustawy o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw proszę o potwierdzenie, iż w przypadku zmiany przepisów o których mowa w art.142 ust.5 pkt.3 ustawy pzp zamawiający dokona „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia w rozumieniu sumy wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

Wnosimy o zawarcie klauzuli w projekcie umowy.

**Odpowiedź:** Odpowiedź zawiera się w odpowiedzi na pytanie nr 11.

**Pytanie nr 17**

Proszę o wyjaśnienie, w jaki sposób zamawiający dokona oceny oferty w oparciu o art.90 ust.1 pkt.1 pzp, skoro w przedmiotowym postępowaniu nie wymagał od wykonawcy zatrudnienia pracowników zgodnie z art.29 ust.4 pkt.4 ustawy pzp? Czy wartość przyjęta do ustalenia ceny oferty będzie rozpatrywana w oparciu o minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art.2 ust.3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200 , poz. 1679 z późn.zm.) zgodnie z najnowszym orzecznictwem tj, wyrok Krajowej Izby Odwoławczej o sygnaturze akt. KIO 47/15, który wskazuje, że cyt. niezależnie od sposobu dokonania opisu przedmiotu zamówienia, w tym wprowadzeniu bądź rezygnacji z wymogu art. 29 ust. 4 pkt 4 ustawy pzp tj. zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia, odniesienie kosztów pracy do ustawowej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę odnosi się do wynagrodzeń osób wykonujących pracę przy realizacji zamówienia, zarówno na podstawie stosunku pracy, jak i na innych podstawach, w szczególności umów cywilnoprawnych tj. np. zlecenia lub umowy o dzieło.

**Odpowiedź:** Zamawiający dokona oceny zgodnie z przepisami obowiązującego prawa.

**Pytanie nr 18**

Wnoszę o zawarcie w projekcie umowy klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Zaznaczam, iż sytuacja

zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii Wykonawcy celowe.

**Odpowiedź:** Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

**Pytanie 19**

W związku z uchwaleniem ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych z dnia 29 sierpnia 2014 r., proszę o wyjaśnienie czy wszyscy pracownicy przewidziani do realizacji usługi winni być zatrudnieni wyłącznie na umowę o pracę na pełny etat?

**Odpowiedź:** Zamawiający dopuszcza przewidziane prawem formy zatrudnienia pracowników ochrony, tj. umowę o pracę i umowę cywilnoprawną, w tym umowę o pracę na pełen etat i na części etatu.

PREZES  
Szczecińskiego Parku  
Naukowo - Technologicznego  
*Andrzej Peterpuski*