

## PROGRAM RAMOWY

### ZJAZD 1:

#### PRZYWÓDZTWO OSOBISTE

Zjazd wprowadza w tematykę coachingu w organizacji. Prezentuje autorski model kompetencji coachingowych lidera w przywództwie systemowym. Jest zaproszeniem do coachingowej autorefleksji nad osobistym typem przywództwa poprzedzonej rzetelną diagnozą psychometryczną w obszarze osobistego stylu i kompetencji przywódczych, marki własnej lidera, automotywacji i efektywności.

Uczestnicy mają możliwość doświadczyć na sobie procesu coachingu grupowego. Moduł w praktyczny sposób, na licznych przykładach opartych o własną praktykę zawodową prowadzących, pokazuje także jak budować kulturę coachingową w organizacji.

#### TREŚCI SZKOLENIOWE

- Budowanie i wyznaczniki kultury coachingowej w organizacji
- Niezbędne warunki do pracy coachingowej w organizacji
- Filary kultury coachingowej
- Korzyści z coachingowego stylu zarządzania w organizacji
- Coaching a inne metody rozwoju
- Przywództwo systemowe
- Model Rozwoju Kompetencji Coachingowych w Przywództwie Systemowym
- Organizacja jako system oparty na relacjach
- 5 wymiarów przywództwa - budowanie autorytetu lidera
- Pojęcie przywództwa osobistego i przywództwa coachingowego
- Podstawowe kompetencje coachingowe menedżera i lidera
- Przywództwo coachingowe a transformacja organizacji i wywieranie wpływu na zespół
- FRIS - jako narzędzie diagnostyczne rozwoju lidera
- Marka osobista i wyzwania przywódcy w życiu prywatnym i zawodowym

#### NARZĘDZIA COACHINGOWE W PRACY LIDERA I MENEDŻERA

Model GROW, Coaching mocnych stron, coaching tożsamości, coaching przekonań, Model PERFECT, narzędzia psychometryczne FRIS, IP 121, Model Kubler - Ross, coaching systemowy i model Kouzes i Posner.

## **ZJAZD 2:**

### **PRZYWÓDZTWO RELACYJNE**

Zjazd wprowadza w tajniki sztuki coachingu, pokazując szczególne zastosowanie tej metody w pracy menedżera i lidera. Podczas szkolenia uczestnicy doświadczają coachingu, ćwicząc podstawowe umiejętności coacha oraz ucząc się zastosowania narzędzi coachingowych w codziennej pracy z pracownikami. Moduł łączy rozwój umiejętności coachingowych przywódcy ze specyfiką pracy mentoringowej menedżera i lidera.

### **TREŚCI SZKOLENIOWE**

- Continuum rozwoju pracownika - kiedy wykorzystać trening, kiedy coaching i mentoring
- Kompetencje przywódcy relacyjnego a umiejętności coachingowe
- Pętla coachingowa
- Modele rozmowy coachingowej
- Kontekst coachingu i ról
- Rozwój umiejętności coachingowych przywódcy
- Budowanie relacji i zawieranie kontraktu
- Obecność coachingowa i aktywne słuchanie
- Zadawanie celowych pytań
- Poszerzanie perspektywy i poszukiwanie możliwości
- Planowanie, wdrażanie działań i ich ewaluacja
- Mentoring w pracy menedżera
- Różnice między coachingiem a mentoringiem
- Charakterystyka relacji mentoringowej
- Coaching i mentoring – korzyści i zagrożenia

### **NARZĘDZIA COACHINGOWE W PRACY LIDERA I MENEDŻERA**

Model OSKAR, Model Coachingu Achieve, Incisive Questions™, Model FEEL, Model rozwoju kompetencji coachingowych w przywództwie systemowym.

**ZJAZD 3:  
PRZYWÓDZTWO ZESPOŁOWE**

Moduł prowadzi uczestników przez wyzwania lidera w pracy zespołowej i pokazuje jednocześnie ich wielowymiarowość w kontekście zadaniowym i relacyjnym. W trakcie szkolenia prezentowane jest szerokie spectrum narzędzi coachingowych bardzo pomocnych dla lidera w pracy z zespołami. Wartością jest doświadczanie na samym sobie ich działania z poziomu uczestnika szkolenia i omawianie ich kontekstu biznesowego oraz sposobów zastosowania przy budowaniu efektywnych zespołów.

**TREŚCI SZKOLENIOWE**

- Przywództwo a coaching zespołowy
- Cele coachingu zespołowego
- Warunki coachingu zespołowego
- Kompetencje coacha zespołowego
- Coaching a etapy rozwoju zespołu
- Zespół jako projekt
- Perspektywy pracy przywódcy - koncentracja na zadaniach i relacjach
- Kontraktowanie pracy z zespołem
- Praca nad rzeczywistością zespołu i jego wyzwaniami
- Generowanie rozwiązań i wprowadzanie zmiany
- Zespół jako relacja
- Budowanie zaufania w zespole
- Budowanie współodpowiedzialności i zaangażowania
- Zarządzanie konfliktem
- Koncentracja na rezultatach
- Dysfunkcje pracy zespołowej
- Praktyczne przykłady coachingu zespołowego – case'y biznesowe
- Zarządzanie coachingiem zespołu

**NARZĘDZIA COACHINGOWE W PRACY ZESPOŁOWEJ LIDERA I MENEDŻERA**

Model B. Tuckmana, Model Grow w coachingu zespołowym, Gamestorming, Modele coachingu zespołu wg Wagemana i Hackmana, 10 elementów środowiska sprzyjającego myśleniu wg. N. Kline, Action Learning.